



Municipales Paris 2014 : Bilan de l'équipe sortante

L'Inter-LGBT a réalisé un bilan thématique de l'action de la majorité municipale sur les thématiques lesbiennes, gaies, bi et trans.

1. Accueil de tous les publics :

- Documents et formulaire : un effort de prise en compte, avec des formulaires non genrés pour la plupart mais pas encore parfait, notamment pour les inscriptions aux activités périscolaire.
- Accueil du public par les agents municipaux : un début de travail sur l'accueil des familles homoparentales, à poursuivre à grande échelle. Il faut par aussi développer les formations à l'accueil des personnes trans, notamment dans les services d'état-civil, dans les institutions de santé et les centres d'aide sociale.
- Personnes LGBT et séropositives vieillissantes : des réflexions sont en cours, ce qui est positif, mais il faut penser à des mesures concrètes, notamment en terme de solutions d'accueil et de formation des personnels assurant les aides à domicile, ce d'autant que le maire de Paris est aussi le président du département et peut donc agir sur les maisons de retraites médicalisées.

2. Engagement des services

- Présence d'une délégation à la politique de la ville et à l'intégration qui a bien comme mission de lutter contre les discriminations et une adjointe au Maire de Paris, chargée des droits de l'Homme, de l'intégration, de la lutte contre les discriminations et des citoyens extracommunautaires.
- Présence de la notion d'homophobie et de sexisme bien en valeur dans les différents documents produits par la mairie sur la lutte contre les discriminations.
- Engagement contre les discriminations avec des interventions en collèges et une brochure spécifique, conçue avec les associations.
- Soutien constant aux associations, dont les associations LGBT, avec une aide logistique, notamment la mise en place des maison des associations, mais aussi la mise à disposition de divers équipements municipaux pour les événements (dans les arrondissements de la majorité). Octroi de subventions aux associations qui font de la prévention comme le Mag jeunes LGBT ou SOS homophobie. Les associations LGBT sont maintenant traitées comme les autres et ont accès à l'affichage associatif. Par contre l'organisation un peu tentaculaire de la ville peut parfois poser problème aux petites associations pour joindre les services concernés.
- Il est parfois complexe d'avoir une vue d'ensemble des problématiques LGBT sur Paris. Pour faciliter ce travail, les réunions de concertation organisées lors de la précédente mandature de Bertrand Delanoë avec les associations pourraient reprendre.

3. La mairie comme employeur

- Un réel effort de lutte contre les discriminations, avec la charte égalité dans l'emploi pour les salariés, incluant orientation sexuelle et accès aux congés parentaux pour les parents sociaux.
- Un effort a aussi été fait pour sensibiliser aux discriminations les entreprises lors des appels d'offre.

4. Santé et prévention

- Paris reste une ville avec un taux de prévalence au VIH, notamment chez les HSH, très élevé (20% séropos). Un effort a été fait sur les campagnes affichage pour la prévention, avec des campagnes mairie de Paris des distributions de préservatifs gratuits, il faut le poursuivre.
- Il faut aussi prévoir et amplifier les campagnes de dépistage ciblés et des lieux d'accueil spécialisés pour la prise en charge de ces publics. La mairie soutient le Checkpoint et au 190, même si il a fallu parfois batailler un peu. Enfin, la réorganisation de l'hôtel Dieu fait peser des menaces sur l'accès aux Traitement Post Exposition.
- La ville est très engagée à l'international sur la lutte contre le VIH/Sida.
- Des places pour les séropositifs/ves précaires ont été prévues dans le quota logement sociaux de la ville
- Par contre, il faudrait réfléchir à l'accueil et à l'information des lesbiennes qui sont trop souvent oubliées dans les politiques de santé publique.



5. Communication

- Une mairie très engagée publiquement pour l'égalité des droits, qui participe activement à la visibilité, avec notamment la présence du maire de Paris et d'élus de la majorité municipale à la marche des fiertés mais aussi lors de débats et évènements organisés par les associations. Elle supporte aussi activement les Gay Games et a aidé plusieurs projets culturels et expositions.
- La communication en générale n'est ni vraiment inclusive, ni vraiment exclusive puisqu'elle se base sur beaucoup d'illustrations et de gros plans. Par contre peu de soutien pour la visibilité dans l'espace public (pas de campagne grand public contre les LGBTphobies par exemple), ni de brochure et dépliant spécifique.

Conclusion :

Une mairie à l'initiative pour faire progresser l'égalité des droits et faire de la ville un espace où chacun peut s'épanouir, avec un bilan solide, et de nombreuses actions. Il faut cependant tempérer ce bilan suivant les arrondissements, plusieurs de ceux tenus par la droite étant bien plus en retard, notamment sur l'accueil de tous les publics, avec par exemple certains maires qui refusent de célébrer les mariages entre couples de même sexe.